

# BOLETÍN

*Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Huelva*

## EN PERSONA (PÁG 2-4)



En este boletín, conversamos en persona con Jesús Álvarez Ruiz, un profesional con una trayectoria marcada por la vocación, la versatilidad y una implicación constante con el Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Huelva, donde incluso ha formado parte de su Junta de Gobierno.

Jesús representa el espíritu del ingeniero comprometido con su profesión y con el futuro.

En esta entrevista nos habla de su experiencia y de los retos que afronta la profesión en la provincia, del papel de las nuevas tecnologías, de la revolución del hidrógeno verde, y de cómo el Colegio debe seguir evolucionando para ser una referencia real y cercana para las nuevas generaciones.

## HISTORIA (PÁG 5)

El último capítulo de los 40 años de historia del Colegio lo protagonizan dos nombres propios: David Muñoz De la Villa y Manuel León.

Con la llegada de Muñoz en 2016 se inició una renovación generacional que trajo modernización, impulso institucional y una proyección más visible de la profesión. Su mandato dejó huella con la creación de distinciones como la Medalla de Oro y con una apuesta decidida por la participación y la cercanía con la sociedad.

Desde 2020, Manuel León encabeza una nueva etapa, aún en desarrollo, marcada por una gestión comprometida, el fortalecimiento de alianzas institucionales y el dinamismo interno del Colegio. Hoy, el COITI Huelva mira al futuro con solidez, visión y el compromiso de seguir construyendo una ingeniería técnica industrial fuerte, visible y conectada con su entorno.

## OTRAS NOTICIAS (PÁG 6)

Como es habitual el boletín recoge algunas de las principales actividades llevadas a cabo durante el pasado mes de abril.

Entre ellas, destacan la representación del Colegio en diversos eventos institucionales de relevancia, mostrando siempre el compromiso con la profesión. Además, se celebró la Junta General Ordinaria, un encuentro anual fundamental en el que se presentó un balance de la gestión del último ejercicio, se aprobaron las cuentas anuales y se compartieron los retos y proyectos de futuro.

Durante esta jornada, se discutieron nuevas líneas estratégicas para seguir mejorando los servicios y la colaboración entre los colegiados, con el objetivo de fortalecer aún más la institución. Estas acciones reflejan el trabajo continuo para mantener una organización activa, dinámica y cercana a sus miembros.

# ENTREVISTA

**“EL COLEGIO ES MÁS QUE UNA OBLIGACIÓN ADMINISTRATIVA ES CLAVE PARA QUE EL INGENIERO NO CAMINE SOLO EN SU TRAYECTORIA PROFESIONAL”**

## EN PERSONA

**JESÚS ÁLVAREZ RUIZ**

INGENIERO TÉCNICO INDUSTRIAL.

La ingeniería técnica industrial es, sin duda, una de las profesiones más sólidas y versátiles del tejido productivo de Huelva. Detrás de cada proyecto, de cada cálculo y de cada diseño, siempre hay una visión técnica y humana que construye progreso. **Jesús Álvarez Ruiz**, Ingeniero Técnico Industrial especializado en Mecánica por la Universidad de Huelva, ha desarrollado una sólida trayectoria tanto en el ejercicio libre como en empresas por cuenta ajena, siempre vinculado activamente al Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Huelva, donde formó parte de la Junta de Gobierno. La ingeniería, más que una elección, le viene de familia, pues es hijo y hermano de ingenieros, aunque en otras áreas. Defensor de la colegiación como motor de crecimiento profesional, en esta entrevista analiza el presente y futuro de la ingeniería en Huelva, el impacto de las nuevas tecnologías y las oportunidades del hidrógeno verde.

**- Está vinculado al Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Huelva desde el inicio de su carrera, y en su día formó parte de la Junta de Gobierno. ¿Qué significa para usted el Colegio y cómo ha influido en su trayectoria?**

-El Colegio ha sido, y sigue siendo, una pieza clave en el desarrollo profesional. Desde mis inicios me ofreció apoyo, respaldo y una red de contactos que me permitió crecer en distintas áreas de la ingeniería."Además, formar parte de la Junta de Gobierno me permitió comprender lo importante que es que los ingenieros estemos organizados, defendamos la profesión y nos mantengamos al día en un sector que avanza a pasos agigantados.

**- ¿Por qué eligió estudiar Ingeniería Técnica Industrial?**

-Siempre me ha gustado entender cómo funcionan las cosas, cómo se diseñan y cómo se llevan a la



práctica. La Ingeniería Técnica Industrial me ofrecía una formación sólida, con aplicación directa en el mundo real, y una versatilidad que pocas carreras tienen. Desde energía, mecánica o electricidad hasta la gestión de proyectos.

**- Ha ejercido la ingeniería tanto como profesional libre como por cuenta ajena. ¿Qué te ha aportado esa doble experiencia?**

-Trabajar como profesional libre me ha dado autonomía, capacidad de gestión y la oportunidad de colaborar con arquitectos, ampliando mi visión técnica y creativa. Como trabajador por cuenta ajena, he aprendido a desenvolverme en estructuras organizadas y a gestionar proyectos de mayor envergadura. Ambas experiencias han sido clave en mi formación como ingeniero. En este recorrido, quiero destacar a Juan Carlos Andújar, quien me dio la primera oportunidad laboral. Su confianza y apoyo fue fundamental al inicio de mi carrera



**- Ha sido testigo de cómo la tecnología ha transformado la profesión. ¿Cómo ve el papel de las nuevas tecnologías en la ingeniería técnica industrial hoy en día?**

-Las nuevas tecnologías no son solo una herramienta, son el motor de la evolución de nuestra profesión. Desde la automatización, la inteligencia artificial, hasta la digitalización de procesos y el modelado en 3D... Es fundamental que los ingenieros estemos en constante aprendizaje para no quedarnos atrás y aprovechar todo ese potencial.

**-¿Qué retos y oportunidades cree que tiene la profesión en Huelva en los próximos años?**

-Huelva tiene un potencial enorme, especialmente en sectores como la energía, la industria química y la logística. El reto está en adaptarnos a las demandas de sostenibilidad y eficiencia, y en aprovechar las oportunidades que ofrecen iniciativas como el hidrógeno verde o la economía circular. Tenemos talento y recursos, solo hace falta visión estratégica y colaboración entre empresas, instituciones y profesionales.

**-Hidrógeno verde, un tema de plena actualidad.**

**¿Cómo valoras esta nueva era energética?**

-El hidrógeno verde es una gran oportunidad para transformar nuestro modelo energético hacia uno más sostenible y menos dependiente de combustibles fósiles. Huelva, por su infraestructura industrial, su conexión portuaria y su situación estratégica, está en una posición privilegiada para liderar proyectos en este campo. Es un momento ilusionante, pero también de responsabilidad. Debemos prepararnos para ser protagonistas y no meros espectadores.

**-¿Qué consejo le daría a los estudiantes que empiezan a formarse como ingenieros técnicos industriales?**

-Que nunca pierdan la curiosidad, que no se conformen con lo que aprendan en las aulas y que entiendan que la ingeniería no es solo resolver problemas técnicos, sino también ser capaces de anticiparse a ellos. La actitud, la ética profesional y la capacidad de aprendizaje continuo son, en mi opinión, más importantes que cualquier software o herramienta que dominen.

**-En su opinión, ¿qué papel debe jugar el Colegio para atraer y fidelizar a los jóvenes ingenieros?**

-El Colegio debe ser algo más que una obligación administrativa. Tiene que ser un lugar de encuentro, aprendizaje y colaboración. Hay que acercarse a las nuevas generaciones con propuestas formativas innovadoras, networking real, asesoramiento en las primeras etapas de la carrera y espacios donde puedan aportar sus ideas y sentirse escuchados.

**-¿Qué iniciativas crees que podrían reforzar esa vinculación entre el Colegio y los nuevos colegiados?**

-Creo que la clave está en la cercanía y la actualización. Programas de mentoring entre ingenieros con experiencia y recién titulados, encuentros temáticos sobre tecnologías emergentes, o incluso foros de colaboración con empresas que busquen talento. Hay que ser proactivos, detectar sus inquietudes y darles espacio para que participen activamente.

**-Desde su experiencia como miembro de la Junta de Gobierno, ¿qué destacarías del trabajo que realiza el Colegio en beneficio de los colegiados y de la sociedad?**

-Destacaría su labor en la defensa de la profesión, su capacidad de adaptación y su empeño en ofrecer formación continua y asesoramiento. Muchas veces el trabajo del Colegio no se ve, pero está ahí: garantizando que los ingenieros tengamos las herramientas, el respaldo y la visibilidad que necesitamos para ejercer la profesión con solvencia.

**-¿Mirando al futuro, ¿cómo imagina la ingeniería técnica industrial en los próximos 10-15 años?**

-La imagino más digital, más sostenible y más global, pero también más humana. El ingeniero del futuro no solo diseñará soluciones técnicas, también será un facilitador de cambio social y medioambiental. La ética y la responsabilidad van a ser tan importantes como la eficiencia. Y quienes no abracen esa transformación corren el riesgo de quedarse fuera.

**- Y para terminar, ¿qué es lo que más le sigue apasionando de esta profesión?**

-Lo que más me apasiona es que cada día es diferente. La ingeniería es creatividad aplicada, es ver cómo una idea pasa del papel a la realidad y contribuye a mejorar la vida de las personas. Esa sensación de resolver un problema complejo, de encontrar soluciones eficientes y sostenibles, sigue siendo lo que me motiva desde el primer día.



## Trayectoria Profesional

Ingeniero Técnico Industrial por la Universidad de Huelva y Master Oficial en Prevención de Riesgos Laborales tras más de 15 de experiencia en el sector industrial y arquitectónico, se ha especializado en redacción de proyectos, diseño de estructuras, dirección de obra, coordinación de seguridad y salud, planificación de proyectos... ejerciendo tanto como profesional libre como por cuenta ajena. Desde 2011, lidera DSS Ingeniería, gestionando la planificación de personal, estandarización y ejecución de instalaciones para empresas como Global Feed (Grupo Tervalis). Ha trabajado en Kemtecnica, diseñando una unidad móvil de energía renovable, y en Atlantic Copper, brindando apoyo en documentación y soporte de ingeniería. Asimismo, ha desarrollado su carrera en CEOSA (Grupo ENSA) como delineante eléctrico, y en el Estudio de Arquitectura de Juan Carlos Andújar Márquez, especializándose en diseño estructural y diseño de instalaciones en proyectos de edificación.

## Capítulo IV: Una nueva etapa con mirada al futuro

**E**n 2016 se abre una nueva etapa en la historia del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Huelva con el nombramiento como decano de David Muñoz De la Villa, ingeniero ya vinculado al Colegio, durante la presidencia de su antecesor, José Antonio Melo.

Su llegada supuso una renovación generacional, respaldado por una Junta de Gobierno joven, entusiasta y con muchas ganas de aportar ideas. Una sabia nueva que trajo energía, compromiso y una clara visión de futuro. Durante su mandato, Muñoz impulsó una transformación institucional profunda, orientada a dar mayor visibilidad y prestigio a la ingeniería técnica industrial en la sociedad onubense. Entre sus iniciativas más destacadas se encuentra la creación, en 2018, de la Medalla de Oro del COITI Huelva, distinciones destinadas a reconocer a personalidades e instituciones cuya labor haya estado relacionada con la contribución al avance de la profesión. Estas figuras honoríficas, institucionalizadas por su Junta de Gobierno, fortalecen el vínculo entre el Colegio y quienes apoyan su misión.

Bajo presidencia de David Muñoz, comenzaron a otorgarse las distinciones concediéndose la primera Medalla de Oro a Alfonso Guerra González, por su papel determinante en la aprobación de la Ley de Atribuciones de los Arquitectos e Ingenieros Técnicos en 1986. También durante su mandato fue distinguido el divulgador científico Manuel Toharia, figura clave en la difusión del conocimiento técnico y científico en España.

Posteriormente, (ya con Manuel León al frente del Colegio), las Medallas de Oro han sido concedidas a otras personalidades e instituciones relevantes como la ex ministra Fátima Báñez, la Federación Onubense de Empresarios y la empresa Atlantic Copper, consolidando esta distinción como un referente de reconocimiento en el ámbito de la ingeniería técnica industrial.

Durante este periodo, el Colegio no solo reforzó su papel institucional, sino que también se consolidó como un agente activo en la sociedad civil. Se promovió la formación continua, la par-

ticipación de los jóvenes ingenieros y el acercamiento a la Escuela Técnica Superior de Ingeniería. Asimismo, se impulsaron acciones de carácter social, dando al Colegio una dimensión más humana y cercana.

En 2020, David Muñoz culminó una etapa marcada por la modernización y el impulso del Colegio, y cedió el testigo a Manuel León, actual decano, quien ha sabido tomar el relevo con responsabilidad y personalidad propia.

Desde su llegada, ha continuado la senda de progreso, aportando una gestión cercana, comprometida y con una marcada vocación institucional. En estos años, ha ejercido un papel fundamental como embajador del Colegio, participando activamente en la vida social de Huelva y asistiendo en nombre del COITI a numerosos actos, encuentros y foros. Además, ha trabajado con especial dedicación en fortalecer los lazos con otros colegios profesionales, construyendo una red de colaboración sólida con entidades homólogas de Andalucía y España. Esta coordinación ha favorecido el intercambio de experiencias y el fortalecimiento conjunto de la profesión. Su línea de trabajo se centra en dinamizar la sede colegial, fomentar la participación activa de los colegiados y estrechar la relación con la Escuela de Ingeniería, con el objetivo de consolidar un colegio más vivo, más participativo y con mayor proyección hacia el futuro. Han pasado ya cuarenta años de, un trayecto lleno de esfuerzo, compromiso y transformación constante. Cuatro décadas al servicio de la ingeniería, de sus profesionales y de la sociedad onubense.

Sin embargo, lejos de ser una meta, este aniversario es una nueva oportunidad para seguir creciendo. Porque el Colegio no solo mira al pasado, sino que camina con paso firme hacia el futuro. Bajo el liderazgo de quienes hoy lo dirigen y el impulso de las nuevas generaciones, el COITI Huelva continúa escribiendo su historia con vocación de servicio, espíritu innovador y una mirada abierta al mundo que viene.

# NOTICIAS

## EL COLEGIO ASISTE A LA PRESENTACIÓN DEL LIBRO QUE REPASA LA HISTORIA Y EL LEGADO DE LA FOE EN HUELVA

El vicedecano, Manuel Arazo, y la secretaria, Inmaculada González, representaron al Colegio en el acto de presentación del libro “La FOE, desde su ayer al hoy”, celebrado como reconocimiento a la trayectoria e impacto histórico de la Federación Onubense de Empresarios FOE en el desarrollo económico y empresarial de Huelva.

La obra, realizada por José Manuel Gómez, nace como homenaje a todos los que han contribuido al crecimiento de la FOE y se presenta como un valioso testimonio documental del asociacionismo empresarial en la provincia. A través de sus páginas, el autor recoge no solo los momentos clave en la vida de la institución, sino también la identidad, los valores y el compromiso de quienes han impulsado su desarrollo durante más de cuatro décadas.

‘La FOE, desde su ayer al hoy’ se convierte así en una obra imprescindible para entender la idiosincrasia del tejido empresarial onubense y la evolución de una organización que ha sido clave en el impulso económico y social de la provincia.



## JUNTA GENERAL ORDINARIA

El pasado mes de abril tuvo lugar la Junta General Ordinaria de nuestro Colegio, un encuentro clave en la vida institucional que, como cada año, nos permite rendir cuentas a los colegiados y colegiadas, reflexionar sobre el camino recorrido y proyectar el futuro con una visión compartida.

Durante la jornada, se presentó un balance detallado de la gestión correspondiente al último ejercicio, destacando los principales logros alcanzados, las iniciativas desarrolladas y los desafíos enfrentados. Asimismo, se sometieron a aprobación las cuentas anuales, que fueron validadas por la asamblea, en un ejercicio de transparencia y responsabilidad con todos los miembros de la institución. Uno de los momentos más enriquecedores del encuentro fue el espacio dedicado a compartir los retos y proyectos de futuro. En él, se abordaron las líneas estratégicas para seguir fortaleciendo la profesión, mejorar los servicios ofrecidos por el colegio.

