

BOLETÍN

Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Huelva



EN PERSONA (PÁG 2-4)

Manuel Jesús Arazo Prieto, ingeniero técnico industrial con una destacada trayectoria y actual vicedecano del Colegio, comparte una valiosa reflexión sobre el presente y futuro del sector. Desde sus inicios en la empresa de construcción de su padre hasta su participación activa en la Junta de Gobierno, su recorrido profesional combina el ejercicio libre de la ingeniería con un firme compromiso institucional. Su visión aporta claves para entender los retos y oportunidades que enfrenta hoy la ingeniería técnica industrial en nuestra provincia.

OFERTAS DE EMPLEO (PÁG 5)

El Colegio pone a disposición de sus colegiados un espacio donde se difunden las ofertas de empleo que llegan a la institución desde distintas fuentes. Estas ofertas pueden provenir de entidades públicas, empresas privadas, organismos oficiales y otras instituciones que requieren profesionales cualificados.

El objetivo es facilitar a los colegiados el acceso a oportunidades laborales que se ajusten a distintos perfiles y niveles de experiencia..

Los colegiados pueden acceder a este apartado a través del área privada de la web del Colegio. Se recomienda consultarlo con regularidad, ya que las ofertas se actualizan de forma continua y pueden representar opciones de interés para el desarrollo profesional.

ACTUALIDAD (PÁG 5)

El decano del Colegio ha participado en el Pleno del Consejo General del COGITI celebrado en Madrid, un foro de trabajo que reúne a los representantes de los colegios profesionales de toda España. Esta jornada de tiene como objetivo analizar la situación actual de la ingeniería técnica industrial, coordinar acciones conjuntas entre los colegios.



establecer líneas estratégicas para afrontar los retos del futuro de la profesión. La participación del Colegio reafirma su compromiso con el desarrollo de la ingeniería y con la colaboración a nivel nacional.

ENTREVISTA

“EN LA JUNTA TRABAJAMOS PARA FORTALECER LA IMPLICACIÓN Y ACABAR CON EL DESAPEGO PORQUE LA UNIÓN DE LOS COLEGIADOS ES LO QUE IMPULSA AL COLEGIO”

EN PERSONA

MANUEL JESÚS ARAZO PRIETO

INGENIERO TÉCNICO INDUSTRIAL. VICEDECANO DE COITI HUELVA

En esta edición, entrevistamos a **Manuel Jesús Arazo Prieto**, ingeniero técnico industrial dedicado al ejercicio libre de la profesión con amplia experiencia en diversos sectores en Huelva. Sus primeros pasos en el ámbito laboral los dio en la empresa de construcción de su padre, donde comenzó a adquirir experiencia en el sector. A lo largo de su carrera, Manuel ha demostrado un compromiso constante con la ingeniería y, paralelamente, ha desarrollado una labor destacada en la Junta de Gobierno del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Huelva donde ha desempeñado el cargo de vicesecretario y, actualmente, vicedecano. Desde esta doble perspectiva, Manuel comparte su visión sobre el presente y futuro de la ingeniería técnica industrial en nuestra provincia, reflexionando sobre los retos del sector, la importancia del Colegio para los ingenieros y las oportunidades que surgen en un entorno tecnológico en constante evolución.

- ¿Dónde cursó sus estudios de Ingeniería Técnica Industrial y qué le motivó a elegir esta carrera?

-Estudí en el Politécnico de La Rábida. Siempre me ha apasionado el mundo de la ingeniería. Desde pequeño me ha llamado la atención investigar, desmontar cosas, entender cómo están hechas. Esa curiosidad por descubrir y entender fue lo que me llevó a elegir esta carrera.

¿Cómo recuerda sus primeros pasos en el ejercicio profesional de la ingeniería?

-Terminé la carrera en 2004, luego realicé mis prácticas y comencé a enviar currículum a diversas fábricas de Huelva. Como no obtenía respuestas, decidí empezar a trabajar por mi cuenta. En aquel momento, el sector de la construcción estaba en auge y empecé a trabajar en la empresa de construcción de mi padre. Uno de mis primeros proyectos fue la instalación de una



grúa pluma en una obra. A partir de ahí, seguí desarrollando la carrera por libre, buscándome las oportunidades por mí mismo.

-¿Cuál fue su primer proyecto o experiencia destacada?

-He realizado varios proyectos que me han marcado, pero uno que recuerdo especialmente fue para un cliente en Lepe. Se trataba de una ampliación de una actividad relacionada con cámaras frigoríficas y la manipulación de pescados y frutas. Fue uno de mis primeros trabajos importantes, y aprendí muchísimo. También he colaborado con empresas de renombre de la zona.



-¿Ha desarrollado su actividad profesional principalmente en la provincia de Huelva? ¿En qué zonas concretas?

-Sí, mi ámbito de actuación es la provincia de Huelva, sobre todo la zona costera: Ayamonte, Lepe e Isla Cristina.

-A lo largo de su trayectoria, ¿qué sectores o áreas de la ingeniería ha abarcado y cuál es su principal especialización?

-Principalmente, he trabajado en los sectores de la construcción y la agricultura, que hoy en día está muy industrializada. Muchos agricultores buscan tener sus propias instalaciones, como naves o cámaras frigoríficas, y exportar directamente su mercancía. Esa combinación de ingeniería y actividad agrícola ha sido una de mis principales áreas de especialización.

-¿Cómo ha evolucionado su percepción sobre el ejercicio de la ingeniería a lo largo de su trayectoria profesional?

- Con el paso del tiempo, he notado un cambio significativo. Antes se percibía un mayor nivel de profesionalidad, tanto en el trato como en la forma de trabajar. Ahora, esa seriedad se ha perdido en muchos casos. La percepción y el respeto hacia la figura del ingeniero técnico han cambiado, y ya no se valora como antes.

- ¿En qué ha notado más transformación a lo largo de los años y qué principios cree que siguen siendo clave?

-Uno de los cambios más importantes fue la aprobación de la Ley Ómnibus, que eliminó la obligatoriedad del visado en la mayoría de nuestros trabajos. Desde entonces, la profesión libre se ha degradado bastante. También ha aumentado el intrusismo: hay muchas personas que, sin la formación adecuada, asumen tareas propias del ingeniero. Lo que sí considero esencial y que debe mantenerse es la ética profesional, la formación continua y el compromiso con la calidad del trabajo bien hecho.

-¿Cuándo se colegió en el COITI Huelva y qué le motivó a dar ese paso?

-Me colegié el 13 de enero de 2005. Lo que buscaba era integrarme en el entorno de la ingeniería técnica y contar con el apoyo y la orientación que el Colegio ofrece a los nuevos colegiados.

-¿Qué papel ha jugado el Colegio en su desarrollo profesional?

-El Colegio ha sido clave. Te da visibilidad y te permite conocer a muchas personas del ámbito de la ingeniería. Ese intercambio de experiencias y contactos es algo que no tiene precio.

-Actualmente ocupa el cargo de vicedecano. ¿Cómo surgió su implicación en la Junta de Gobierno del Colegio?

-Llevo muchos años formando parte de la Junta de Gobierno y he desempeñado distintas funciones. En realidad, el cargo en sí no es lo importante para mí. Con el tiempo vas conociendo el funcionamiento del Colegio y entiendes que hay responsabilidades que requieren cierta experiencia. Cuando los nuevos compañeros se incorporan, es lógico que quienes ya llevamos años asumamos ciertas funciones. Me propusieron ser vicedecano y acepté voluntariamente. Ya conocía bien la dinámica del Colegio y decidí implicarme más.

-¿Cuáles son los principales retos que enfrenta el Colegio en estos momentos?

-Acercar el Colegio a los colegiados. Existe mucho desapego. El Colegio debe ser una herramienta viva y útil, algo que los colegiados sientan como suyo. No se trata solo de pagar cuotas o visar proyectos; debe haber una implicación real.

-¿Qué proyectos o iniciativas están en marcha desde la Junta para reforzar la presencia y utilidad del Colegio entre los colegiados?

-Estamos trabajando en mejorar la comunicación y el contacto directo con los colegiados. Queremos implicarnos más en su realidad diaria. La Junta debe tener la iniciativa de acercarse a quienes ejercen libremente, a los que trabajan en la administración o en empresas, especialmente a quienes, por su ubicación geográfica, tienen difícil asistir al Colegio. Escuchar sus necesidades y darles respuesta es clave para revitalizar nuestra institución.

-¿Qué papel cree que debe desempeñar el Colegio en el apoyo a los jóvenes ingenieros que se inician en el mercado laboral??

-El Colegio tiene una función fundamental para los jóvenes que comienzan su carrera profesional. Actualmente, las universidades se centran en la formación de grado, pero no informan de manera clara sobre la posibilidad de ejercer como profesionales libres una vez finalizados los estudios. Esta falta de orientación puede hacer que muchos descarten esa opción sin siquiera considerarla.

Desde mi experiencia, creo que es una alternativa que merece probarse antes de decidir trabajar en una gran empresa o en la administración pública. Trabajar por cuenta propia tiene sus ventajas y desventajas, como todo en la vida, pero también exige una fuerte vocación. El trabajo “de calle” puede ser exigente, pero resulta muy gratificante cuando realmente te apasiona.

Es cierto que hoy en día la profesionalidad no siempre recibe el reconocimiento que merece, pero aun así considero que esta vía debe ser valorada por los nuevos ingenieros. En este sentido, el Colegio juega un papel clave, orientando, acompañando y apoyando a quienes decidan emprender ese camino.

-¿De qué manera crees que podría trasladarse a los colegiados la importancia de participar activamente en el Colegio, y qué acciones consideras necesarias para fomentar una mayor implicación por parte de los profesionales?

-El Colegio ya ofrece recursos y actividades para sus colegiados, pero falta lograr que más profesionales se impliquen activamente. Para

ello, es clave mejorar la comunicación sobre los beneficios de participar y crear espacios que fomenten el sentido de pertenencia. La profesión está en constante cambio y el Colegio debe ser un apoyo para que todos se mantengan actualizados. Por eso, animo a los jóvenes a integrarse desde el inicio y formar parte activa de esta comunidad.

-¿A qué cree que se debe la falta de conciencia entre los ingenieros sobre la obligatoriedad y la importancia de colegiarse?

-La falta de conciencia se debe principalmente a que durante la formación universitaria no se informa ni orienta suficientemente sobre la colegiación. Aunque se ofrecen actividades puntuales, hacen falta acciones constantes y estructuradas en la universidad, incluso integrando esta formación en el plan de estudios, para conectar al estudiante con la realidad profesional.

-Desde su experiencia, ¿cómo valora la situación actual de la ingeniería técnica industrial en Huelva?

-La situación es prometedora, con múltiples salidas profesionales, especialmente en sectores emergentes como el hidrógeno verde y las energías renovables. La ingeniería técnica industrial está presente en casi todos los ámbitos productivos, y la automatización creciente hace aún más necesaria la labor de ingenieros técnicos cualificados.

-¿Qué papel cree que debe desempeñar la ingeniería en la transición energética, la sostenibilidad y los desafíos tecnológicos?

-La ingeniería técnica industrial es clave para traducir las necesidades del cliente en soluciones innovadoras y aplicables, facilitando la implementación de tecnologías y procesos que impulsen la transición energética, la sostenibilidad y respondan a los retos tecnológicos actuales y futuros.

¿Cómo le gustaría que se recordara su paso por la Junta de Gobierno del Colegio?

-No busco reconocimiento personal, pero creo que todos los colegiados deberían implicarse y formar parte de la Junta durante al menos cuatro años, para conocer el Colegio desde dentro y contribuir a su buen funcionamiento. Solo a través del compromiso colectivo se puede fortalecer y hacer crecer esta institución que nos representa a todos.

NOTICIAS

EL DECANO, MANUEL LEÓN ASISTIÓ AL PLENO DEL CONSEJO GENERAL DEL COGITI CELEBRADO EN MADRID

El decano del Colegio, Manuel León, ha participado en el Pleno del Consejo General del Colegio Oficial de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de España (COGITI), que se celebró el pasado mes de junio en Madrid. Este encuentro reúne a los representantes de los colegios profesionales de toda España con el objetivo de analizar, debatir y tomar decisiones estratégicas sobre cuestiones clave relacionadas con la profesión de la ingeniería técnica industrial.

Durante la jornada se abordan temas de interés común, así como aspectos normativos, organizativos y de coordinación general.

El Pleno del COGITI representa un espacio de colaboración activa entre los diferentes cole-



gios territoriales, fortaleciendo la unidad del colectivo y promoviendo una actuación conjunta a nivel nacional.

La ingeniería técnica industrial continúa siendo una profesión en constante evolución, comprometida con el desarrollo del sector y adaptada a los retos del presente y del futuro.

EL COLEGIO DIFUNDE ENTRE SUS COLEGIADOS TODAS LAS OFERTAS DE EMPLEO QUE RECIBE

Con el compromiso continuo de apoyar el desarrollo profesional de sus colegiados, el Colegio recuerda que pone a disposición de todos sus miembros las ofertas de empleo que llegan a la institución. Esta iniciativa, que forma parte de los servicios fundamentales ofrecidos por el Colegio, tiene como objetivo facilitar el acceso a oportunidades laborales que se ajusten al perfil y formación de nuestros colegiados.

Las ofertas de empleo provienen de entidades públicas, empresas privadas, organismos oficiales y otras instituciones que recurren al Colegio como

canal preferente para buscar profesionales cualificados.

Cada una de ellas es revisada y publicada por el Colegio con el fin de garantizar su seriedad y adecuación a los intereses del colectivo. Los colegiados pueden acceder a estas oportunidades laborales a través de los canales habituales: la página web oficial, el área privada del colegiado. Asimismo, se invita a todos los colegiados a mantenerse actualizados consultando regularmente estos canales, ya que las ofertas se actualizan de manera continua.

LA FORMACIÓN CONTINUA, CLAVE EN LA PROFESIÓN: CADA SEMANA NUEVOS CURSOS EN LA PLATAFORMA DEL COGITI

El Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Huelva (COITI Huelva) informa a todos sus colegiados y colegiadas que, cada lunes, se publica una nueva batería de cursos profesionales, disponibles a través del portal www.ingenierosformacion.com.

Esta iniciativa, impulsada por el Consejo General, ofrece formación continua adaptada a las necesidades actuales del ejercicio profesional.

Los cursos están orientados tanto al reciclaje técnico como a la actualización de conocimientos, y se presentan en formato accesible y práctico. La oferta incluye temáticas diversas, con contenidos específicos del ámbito técnico-industrial, herramientas digitales, normativas vigentes y habilidades transversales clave para el desarrollo profesional. Los cursos están abiertos a todos los profesionales del sector y permiten una inscripción directa desde la plataforma.

Desde el COITIH animamos a nuestros colegiados a consultar cada semana las nuevas convocatorias formativas y aprovechar esta oportunidad para seguir creciendo profesionalmente.