

ENTREVISTA

“LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, LA SOSTENIBILIDAD Y LAS PERSONAS DEBEN ESTAR EN EL CENTRO DE CADA PROYECTO INDUSTRIAL”

EN PERSONA

JUANA ROBLES CELEMENTE

INGENIERA TÉCNICA INDUSTRIAL – RESPONSABLE HSE EN URBASER SOLUCIONES INDUSTRIALES SERTEGO PALOS Y ANDALUCÍA OCCIDENTAL

Con más de dos décadas de experiencia, **Juana Robles Clemente** ha desarrollado una trayectoria profesional, solida y diversa en el ámbito de la ingeniería técnica industrial, la prevención de riesgos laborales y la gestión medioambiental. Ha trabajado en proyectos locales, nacionales e internacionales (Tarragona, Alemania, Portugal, Bélgica...) participando en entornos industriales de gran complejidad.

Tras varios años fuera de Huelva, ha regresado a su tierra natal, para asumir el reto de la coordinación técnica, desde Urbaser, la seguridad, salud y sostenibilidad en varios centros industriales de Andalucía Occidental teniendo base en Sertego Palos (Planta de regeneración de aceites usados). Una Vuelta que, para ella, tiene un profundo valor personal y profesional.

Madre de Alejandro y Juana, combina su vocación profesional con su compromiso personal de contribuir a un futuro industrial más seguro, innovador y sostenible.

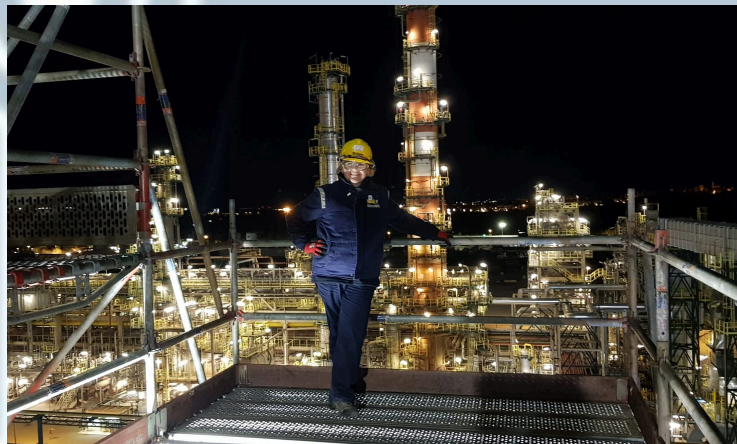
Asimismo, se ha incorporado como vocal a la Junta de Gobierno del Colegio.

-Hablanos un poco de ti y tu trayectoria profesional.

-Soy Ingeniera Técnica Industrial y desde el inicio de mi carrera tuve claro que quería dedicarme a proteger a las personas y al entorno. Comencé esta andadura de becaria en Enagás, donde mi tutor de prácticas, Juan del Olmo (hoy presidente de la AIQBE), me inspiró a seguir el camino de la Seguridad industrial y Prevención de Riesgos laborales. Gracias a una beca de la Unión Europea, cur-



sé un master de Higiene Industrial en la Escuela de Organización Industrial en Sevilla lo que marcó un antes y un después en mi vida profesional. Posteriormente, he trabajado en la gestión de PRL en la provincial de Huelva y, más tarde, di un salto internacional para trabajar en Alemania, Portugal y Bélgica, donde participé en proyectos liderando Health Safety Environmental (seguridad industrial y gestión medioambiental). Actualmente, soy responsable HSE en Urbaser Soluciones Industriales, donde gestiono en Sertego la seguridad, salud, ergonomía, y colaboro con el departamento de medio ambiente. Es un trabajo exigente, pero muy gratificante, porque une mis dos pasiones: las personas y la sostenibilidad.



-Después de tu etapa internacional, ¿qué significa para ti volver a trabajar en Huelva?

-Volver a trabajar en Huelva es un orgullo, un privilegio y motivación diaria. Aquí confluyen industria, naturaleza y talento humano como en pocos lugares.

Regresar me ha permitido conciliar mi vida personal y profesional y, al mismo tiempo, aportar lo aprendido en mi experiencia internacional.

Esta provincia tiene un potencial enorme: un puerto estratégico, instalaciones industriales de primer nivel, empresas innovadoras y un entorno natural único. Poder trabajar aquí, donde la industria, el medioambiente y las personas conviven de forma tan estrecha, supone un reto apasionante y una gran responsabilidad. Poder aportar mi granito de arena para que la ciudad siga avanzando hacia un futuro innovador, sostenible y lleno de oportunidades es una de mis mayores satisfacciones.

- ¿Qué le motivó a especializarse en Prevención de Riesgos Laborales y Medioambiente?

-Siempre he pensado que la ingeniería debía ir más allá de la técnica: debe estar al servicio de las personas. La prevención me permite precisamente eso: proteger vidas, acompañar a los equipos en la detección, identificación y valoración de riesgos, formar a personas y generar entornos de trabajo más seguros. Con los años, integrar la gestión medioambiental ha sido un paso natural. En una provincia como Huelva, con un tejido industrial tan potente y un entorno natural tan privilegiado, creo que es imprescindible encontrar el equilibrio entre desarrollo, seguridad y sostenibilidad.

-¿Cuáles crees que son los mayores retos que afronta el sector industrial en Huelva?

-Los ingenieros técnicos industriales y grados en

ingeniería tenemos el reto de demostrar que la industria y el medioambiente pueden convivir de forma responsable. Nuestros principales desafíos son: avanzar en la economía circular, valorizando residuos y optimizando procesos; reforzar la cultura preventiva, implicando a todos los niveles de la organización e innovar y atraer talento, apostando por energías renovables, gestión eficiente de recursos y proyectos sostenibles. Y creo firmemente que Huelva tiene todo lo necesario para convertirse en un referente nacional e internacional en sostenibilidad industrial.

-Has trabajado en proyectos internacionales. ¿Qué aprendizajes te han aportado?

-Mi etapa fuera de Huelva ha sido un antes y un después. He trabajado con equipos multidisciplinares e interculturales, gestionando proyectos de HSE en instalaciones de gran complejidad. He aprendido la importancia de la planificación estratégica, la comunicación efectiva y, sobre todo, la adaptabilidad. Hoy aplico todo ese aprendizaje en mi trabajo aquí, buscando siempre integrar buenas prácticas internacionales para mejorar nuestros procesos y elevar los estándares de seguridad y sostenibilidad.

-¿Qué te inspira en tu trabajo diario?

-Saber que mi trabajo tiene un impacto real. Cada medida preventiva que adoptamos, cada riesgo que reducimos y cada mejora ambiental que logramos contribuye directamente a mejorar la vida de las personas y cuidar nuestro entorno. Además, mi motivación es también personal: como madre, quiero que mis hijos crezcan en una Huelva con más oportunidades, innovación y respeto por el medioambiente. Mi profesión es mi forma de proteger, mejorar y transformar nuestro futuro.

-¿Qué papel juega el Colegio en tu trayectoria profesional?

-El Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Huelva ha sido siempre un aliado clave. Me ha ofrecido respaldo técnico, asesoramiento legal y formación continua, pero, sobre todo, conexión entre profesionales. Recomiendo a los nuevos graduados en ingeniería que se colegien desde el principio. Formar parte del COITI abre puertas, permite acceder a más oportunidades y te da el apoyo necesario para crecer profesionalmente. Es mucho más que un trámite: es pertenecer a una comunidad que impulsa la profesión.

-¿Qué consejo darías a los jóvenes ingenieros?

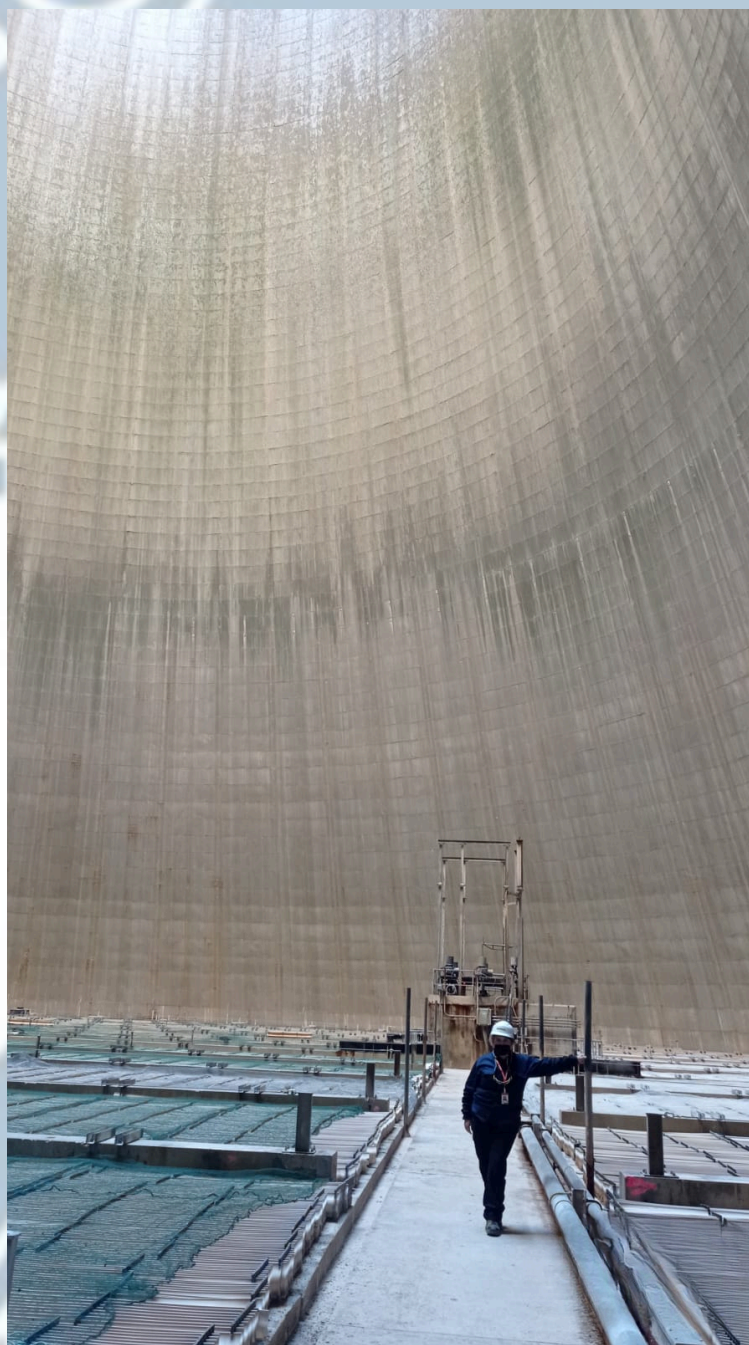
-Les diría que aprovechen el potencial de Huelva: estamos en una provincia con proyectos estratégicos que marcarán el futuro industrial y medioambiental de España. También les animaría a que inviertan en formación continua y que se acerquen a instituciones como el COITI, que son fundamentales para el desarrollo profesional. Colegiarse desde el inicio es un paso inteligente: te conecta, te respalda y te ofrece recursos para crecer. Por ello los animo a que desde el primer momento, no se vinculen con el colegio que es quien respalda, e conecta e impulsa a los profesionales. Pertnecer al colegio es clave para estar al día, crecer y afrontar los nuevos retos tecnológicos e industriales, en definitiva, es un paso clave para crecer y avanzar juntos.

-¿Cómo ves el futuro de la ingeniería técnica Industrial en Huelva?

-Creo que estamos en un momento decisivo. Con los avances en energías renovables, sostenibilidad, valorización de residuos, digitalización e IA, Huelva puede convertirse en un referente industrial a nivel europeo. Pero para lograrlo, es fundamental apostar por talento, innovación y colaboración. Y ahí los ingenieros técnicos industriales y grados en ingeniería jugamos un papel protagonista.

-¿Qué significa para ti poder unir tu vocación profesional con tu compromiso personal por el futuro de Huelva?

-Mi vida profesional ha estado marcada por el deseo de proteger, mejorar y transformar. Hoy, desde Huelva, siento que puedo contribuir a



construir entornos industriales mas seguros, sostenibles y humanos como Ingeniera Técnica Industrial.

Mi mayor ilusión es que mis hijos Alejandro y Juana crezcan en una provincia con mas oportunidades, con un tejido industrial moderno, respetuoso con el entorno y lleno de futuro. Con infraestructuras reales y conexiones de transporte que ayuden a reducir la huella de carbono y a construir un modelo de movilidad más respetuoso con el medio ambiente y que además permitan el crecimiento de la provincia. Ese es mi compromiso como profesional y como onubense.

NOTICIAS

EL DECANO ASISTE A LA REUNIÓN PERIÓDICA DEL COGITI EN MADRID

Paralelamente, el vocal Joaquín Martínez ha participado en la reunión de la mesa del Ejercicio Libre

La Junta de Gobierno del Colegio ha inaugurado el curso participando en las reuniones periódicas del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial (COGITI) en Madrid y de la mesa del Ejercicio Libre Andalúz en Málaga reforzando así su presencia en los órganos cla-ve para la profesión y asegurando que las necesidades de los colegiados estén representadas tanto a nivel nacional como autonómico.

El decano Manuel León ha estado presente en Madrid en la reunión periódica del COGITI, que reúne a todos los decanos y representantes de los colegios a nivel nacional. Este encuentro constituye un espacio de coordinación imprescindible para analizar los principales retos de la ingeniería técnica industrial y definir estrategias comunes que fortalezcan la profesión en todo el territorio.

En paralelo, el Colegio también ha participado en la mesa del Ejercicio Libre Andalúz, donde nuestro vocal Joaquín Martínez representó a la institución. Este foro sirve como espacio de encuentro y diálogo entre colegios para abordar aspectos relacionados con la práctica profesional en el ámbito del ejercicio libre, así como para compartir experiencias y fortalecer la presencia de este colectivo en el conjunto



La celebración periódica de estas reuniones garantiza una interlocución constante entre los colegios, tanto en el ámbito estatal como en el andalúz, lo que permite dar continuidad a los debates, actualizar diagnósticos y marcar prioridades en función de la evolución del sector. De este modo, la profesión se asegura de mantener una voz cohesionada y con capacidad de influencia en la toma de decisiones que afectan directamente al ejercicio de la ingeniería técnica industrial.

El inicio del curso colegial se caracteriza así por un compromiso renovado con la cooperación institucional y con la preparación de las grandes líneas de actuación que orientarán los próximos meses. Una labor que resulta esencial para seguir consolidando el papel de la ingeniería como motor de innovación, competitividad y desarrollo social y económico, tanto en Andalucía como en el conjunto del país.

EL COLEGIO ACERCA OFERTAS DE EMPLEO A LOS COLEGIADOS

El Colegio pone a disposición de sus colegiados las ofertas de empleo que empresas e instituciones envían directamente a la entidad, reforzando así una de las ventajas exclusivas de la colegiación.

A través de los canales habituales —correo electrónico, redes sociales, página web— se comunica a los miembros, las vacantes disponibles, para que posteriormente puedan acceder a la plataforma Liconet y aplicar a aquellas ofertas que les interesen.

Esta posibilidad permite a los profesionales mantenerse al día de las oportunidades laborales del sector, siempre sean colegiados, y esténdados de alta en la plataforma consolidando un beneficio más de pertenecer al Colegio. El poder acceder a estas ofertas refuerza la importancia y la necesidad de estar colegiado, ya que garantiza que los miembros estén conectados con el mercado laboral y con las oportunidades que surgen en su ámbito profesional.