BOLETÍN

*Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Huelva*

# EL TRABAJO EN UNA PLANTA INDUSTRIAL EXIGE TANTA ACTITUD, COMPROMISO Y COLABORACIÓN COMO CONOCIMIENTOS TÉCNICOS

EN PERSONA

## JOAQUÍN DESOUSA CONDE

INGENIERO TÉCNICO INDUSTRIAL

Casi veinte años en Atlantic Copper y una trayectoria previa en Repsol y Unión Fenosa han dado a **Joaquín de Sousa Conde** una visión de la industria construida a pie de planta. Ingeniero técnico industrial en la especialidad de Mecánica y supervisor de mantenimiento, conserva la curiosidad por el funcionamiento de las máquinas que lo llevó a elegir esta profesión. En esta conversación recuerda sus comienzos, comparte lo aprendido junto a sus compañeros y habla del futuro industrial de Huelva y de su vínculo con el Colegio.

**-Por qué decidió estudiar Ingeniería Técnica Industrial y qué le atrajo de la especialidad de Mecánica?**

-Siempre me ha interesado comprender cómo funcionan las máquinas y los procesos industriales. Desde pequeño me llamaba la atención los coches, por eso me gustaba la capacidad que tiene la ingeniería para transformar ideas en máquinas o instalaciones capaces de producir bienes y generar riqueza.

Elegí Mecánica porque era lo que más se acercaba a mis gustos. Me permitía estar en contacto directo con los equipos, los procesos productivos y la resolución de problemas reales. Me atraía especialmente la combinación entre conocimientos técnicos, análisis y aplicación práctica en planta, algo que he podido desarrollar a lo largo de toda mi trayectoria profesional.

**-¿Cómo llegó a su primer empleo en los pozos de gas natural de Repsol y qué trabajo realizaba allí?**

Mi incorporación a Repsol vino precedida de varios periodos de trabajos estivales en contratas del polo químico de Huelva, esta experiencia previa supuso que tuviera la primera oportunidad de trabajar para una gran compañía y poder aplicar los conocimientos adquiridos durante la carrera en un entorno industrial exigente. Comencé trabajando en actividades relacionadas con la operación y el mantenimiento de instalaciones vinculadas a la extracción y tratamiento de gas natural.

Fue una etapa de gran aprendizaje, ya que pude conocer de cerca equipos mecánicos, sistemas de proceso y procedimientos de seguridad muy rigurosos. Aquella experiencia me ayudó a comprender la importancia de la fiabilidad de los equipos y del trabajo coordinado entre diferentes especialidades técnicas.

**-¿Cómo recuerda su etapa en Unión Fenosa, en Cádiz, y qué supuso en su carrera profesional?**

-La etapa en Unión Fenosa fue muy enriquecedora porque me permitió ampliar mi visión del sector energético y adquirir experiencia en otro tipo de instalaciones industriales. Allí aprendí la importancia de la planificación, la gestión de recursos y el mantenimiento orientado a garantizar la disponibilidad de los equipos.

Además, fue una experiencia que contribuyó decisivamente a consolidar mi perfil profesional, aportándome conocimientos y herramientas que posteriormente han resultado muy útiles en mi carrera.

**-¿Cómo ha vivido la evolución del polo químico de Huelva a lo largo de su trayectoria profesional?**

-He podido ver una transformación muy importante. La industria de Huelva ha pasado de centrarse principalmente en la producción a incorporar de forma decidida aspectos como la seguridad, la sostenibilidad, la eficiencia energética y la protección medioambiental. Hoy encontramos instalaciones mucho más automatizadas, procesos más eficientes y una clara apuesta por la innovación. Asimismo, la transición energética y la economía circular están generando nuevas opor-tunidades industriales que pueden situar a Huelva en una posición estratégica durante las próximas décadas.

**- ¿Cómo llegó a Atlantic Copper y qué responsabilidades ha ido asumiendoen estos años?**

-Mi incorporación fue una gran oportunidad para formar parte de una de las principales compañías industriales de Andalucía. Desde el inicio trabajo en mantenimiento mecánico, participando en la gestión de equipos e instalaciones críticas para la producción. He asumido progresivamente la supervisión del mantenimiento, coordinación de trabajos y equipos humanos, contratación de servicios, planificación de grandes paradas y desarrollo de proyectos de mejora de la fiabilidad y seguridad de las instalaciones.

**- Actualmente es supervisor de mantenimiento. ¿Cuáles son sus principales responsabilidades y qué retos afronta en su día a día?**

-La principal responsabilidad es garantizar que los equipos e instalaciones bajo mi área de gestión mantengan las condiciones adecuadas de seguridad, disponibilidad y rendimiento.Para ello, coordino trabajos de mantenimiento preventivo y correctivo, gestiono recursos propios y contratistas y participo en la planificación de intervenciones complejas.

Uno de los principales retos es compatibilizar la continuidad operativa de una planta que funciona de manera continua con la necesidad de realizar actuaciones que permitan mantener y mejorar la fiabilidad de los equipos.

**-¿Cómo se organiza el mantenimiento para anticiparse a los problemas y garantizar la seguridad y el funcionamiento de las instalaciones?**

-Actualmente el mantenimiento se basa en una combinación de estrategias preventivas, predictivas y de mejora continua. Utilizamos planes de inspección, análisis de vibraciones, controles periódicos y revisiones programadas para detectar posibles anomalías antes de que se conviertan en averías.

La seguridad constituye siempre la máxima prioridad. Todas las intervenciones se planifican cuidadosamente, evaluando los riesgos y aplicando procedimientos que permitan ejecutar los trabajos con las máximas garantías para las personas y las instalaciones.

**-¿Hay alguna intervención que recuerde por su dificultad o por la satisfacción de haber encontrado una solución junto a su equipo?**

-A lo largo de la carrera profesional hay muchas intervenciones complejas que me han dejado huella. Una de ellas, fue cuando cambié el rodamiento de un secador de vapor en la propia planta, esto antes se hacía fuera con maniobras complejas de grúas, y la reparación tardaba al menos dos semanasy media, sin embargo se convirtió en una reparación sencilla y por preventivo de tan solo 2 días. Por este hito me concedieron el premio Santa Bárbara a la innovación. Pero  más que una actuación concreta, destacaría aquellos trabajos realizados durante grandes paradas de planta o ante averías críticas que podían afectar a la producción.

Son momentos en los que la experiencia, la capacidad técnica y el trabajo en equipo resultan fundamentales. La mayor satisfacción llega cuando, gracias al compromiso y conocimiento de todos los participantes, se consigue resolver el problema de forma segura y eficaz.

**-¿Qué ha aprendido del trato con los profesionales con los que comparte el trabajo en planta?**

-El conocimiento técnico es imprescindible, pero las personas son el verdadero factor diferencial.

Trabajar junto a operarios, técnicos, ingenieros y especialistas de distintas disciplinas me ha enseñado el valor de la colaboración, la comunicación y el respeto mutuo. Muchas de las mejores soluciones nacen de escuchar a quienes están en contacto con los equipos y conocen su comportamiento.

**- En estos años, ¿qué avances han cambiado más su manera de trabajar y cómo se ha adaptado a ellos?**

-La digitalización ha sido probablemente el cambio más importante. Las herramientas de gestión del mantenimiento, la monitorización en tiempo real, los sistemas de análisis de datos y las tecnologías predictivas han transformado la forma de tomar decisiones.La adaptación ha requerido formación continua y una actitud abierta al aprendizaje. En la industria actual es fundamental mantenerse actualizado para aprovechar las ventajas que ofrecen las nuevas tecnologías.

**-¿Qué destacaría de Atlantic Copper como lugar para ejercer la ingeniería y desarrollarse profesionalmente?**

-La complejidad técnica de sus procesos, la dimensión industrial de sus instalaciones y la oportunidad de participar en proyectos de gran relevancia.
Es un entorno que exige aprendizaje continuo y que permite a los profesionales asumir responsabilidades importantes desde el punto de vista técnico y de gestión. Además, la compañía mantiene una clara apuesta por la innovación, la seguridad y la sostenibilidad.

**-Huelva tiene ante sí una profunda transformación industrial ligada a la transición energética. Desde su experiencia en el sector, ¿qué hace falta para que esta oportunidad se traduzca en un desarrollo duradero y en empleo cualificado para la provincia?**

-Es fundamental que las inversiones previstas se materialicen y que vayan acompañadas de una estrategia a largo plazo. Huelva dispone de infraestructuras, capacidad industrial, experiencia operativa y una ubicación privilegiada para convertirse en un referente en ámbitos como el hidrógeno verde, los combustibles renovables y la economía circular.
Pero, además de inversión, será necesario apostar por la formación técnica y por la colaboración entre empresas, administraciones y centros educativos para generar profesionales cualificados capaces de responder a las nuevas necesidades industriales.

**- ¿Qué conocimientos y capacidades debe reforzar el ingeniero técnico industrial para asumir las nuevas responsabilidades que plantea esa transformación?.**

-Además de mantener una sólida base técnica, los ingenieros deberán reforzar conocimientos relacionados con la digitalización, la gestión de datos, la eficiencia energética, las energías renovables y la sostenibilidad.

Igualmente, serán cada vez más importantes las capacidades de liderazgo, trabajo en equipo, comunicación y gestión de proyectos. La ingeniería actual exige profesionales capaces de integrar conocimientos técnicos con habilidades de gestión y coordinación. Además, en un mundo cada vez más globalizado, se hace imprescindible el conocimiento del idioma inglés de manera fluida.

**- Desde cuándo forma parte del Colegio y qué lugar ha ocupado en su trayectoria profesional?**

-Me colegié al finalizar mis estudios, cuando daba mis primeros pasos en la profesión. Desde entonces, ha sido para mí un punto de encuentro con otros profesionales de la ingeniería, donde mantener el contacto con la profesión, seguir formándome y compartir conocimientos y experiencias.

**-En su ejercicio profesional por cuenta ajena, ¿qué le aporta el Colegio y en qué aspectos le gustaría contar con más apoyo?**

El Colegio aporta principalmente acceso a formación, actualización técnica y contacto con otros profesionales.De cara al futuro, considero que puede desempeñar un papel muy relevante como puente entre la industria, la administración y los profesionales, impulsando actividades relacionadas con las nuevas tecnologías, la transición energética y el desarrollo industrial de nuestra provincia.

**-Si un compañero le preguntara qué sentido tiene implicarse en la vida del Colegio, más allá de utilizar sus servicios, ¿qué le respondería?**

-Participar en la vida colegial es una forma de contribuir al fortalecimiento de la profesión.
El Colegio no debe entenderse únicamente como un proveedor de servicios, sino también como un espacio donde compartir experiencias, generar conocimiento y ayudar a que la ingeniería tenga una voz relevante en los debates que afectan al desarrollo industrial y tecnológico de nuestro entorno.

**-Qué aconsejaría a un recién titulado?**

-Que mantenga la curiosidad, siga aprendiendo y escuche a quienes tienen más experiencia. Que no tema asumir responsabilidades: la actitud, el compromiso y el trabajo en equipo son tan importantes como los conocimientos técnicos.

# EL COLEGIO ACOMPAÑA A LOS NUEVOS TITULADOS DE INGENIERÍA EN SU ACTO DE GRADUACIÓN

El decano del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Huelva, Manuel León Gómez, y la vocal de la Junta de Gobierno, Rosa María Bayo participaron en el acto de graduación de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de la Universidad de Huelva, una ceremonia que reunió a los egresados para celebrar la finalización de sus estudios universitarios.

Los representantes del Colegio intervinieron en la imposición de becas a los titulados de los grados en Ingeniería Mecánica, Eléctrica, Química Industrial y Electrónica Industrial, titulaciones que dan acceso a la profesión de Ingeniería Técnica Industrial. Este momento simbolizó el cierre de una etapa de formación y esfuerzo y el comienzo de un nuevo recorrido profesional.

La presencia del Colegio en esta celebración da continuidad a su relación con la Escuela y permite acercar la institución a quienes se preparan para el mundo laboral. La formación universitaria constituye la base sobre la que los nuevos ingenieros desarrollarán su actividad, en un entorno que exige actualizar conocimientos y aprender de la experiencia práctica.

En ese camino, el Colegio ofrece formación continua y un espacio de encuentro con otros profesionales, donde compartir dudas, intercambiar experiencias y mantener el contacto con las distintas áreas de la ingeniería. La participación en la vida colegial permite, además, conocer otras formas de ejercer la profesión y establecer relaciones con compañeros de diferentes generaciones y especialidades.

El COITI Huelva felicita a los egresados por la culminación de sus estudios y les anima a participar en las actividades de la institución, que les abre sus puertas para acompañarlos en sus primeros pasos profesionales.

# ASISTIMOS A LA INAUGURACIÓN DEL MINING AND MINERAL HALL 2026

El vicedecano del Colegio, Manuel Jesús Arazo, asistió en representación de la institución a la inauguración de la sexta edición del Mining and Minerals Hall (MMH). El encuentro se celebró del 20 al 22 de octubre en el Palacio de Congresos y Exposiciones de Sevilla, Fibes, bajo el lema “La minería: pilar estratégico para el futuro de Europa”.

La apertura contó con la participación del presidente de la Junta de Andalucía, Juanma Moreno, y del secretario de Estado de Energía, Joan Groizard, entre otros representantes institucionales. Durante el acto se destacó la importancia de la actividad minera para el desarrollo socioeconómico, el abastecimiento de materias primas y la transición hacia energías limpias, así como la necesidad de impulsar proyectos con elevados estándares de seguridad y protección ambiental.

El abastecimiento de minerales estratégicos, la digitalización, las tecnologías aplicadas a los procesos y la sostenibilidad fueron algunos de los asuntos abordados. El encuentro permitió compartir conocimientos y soluciones entre empresas, investigadores, administraciones y profesionales de las distintas actividades que integran la cadena de valor minera.

Para el COITI Huelva, la presencia en este foro permite mantener el contacto con un sector estrechamente ligado a la provincia y a su industria auxiliar. Los ingenieros técnicos industriales desarrollan su labor en ámbitos como el diseño y mantenimiento de instalaciones, la gestión de equipos y la mejora de los procesos, contribuyendo a la seguridad, la eficiencia energética y la modernización de la actividad minera

# LA ESCUELA DE INGENIERÍA CELEBRA SU TRAYECTORIA Y DISTINGUE A SUS MEJORES EXPEDIENTES ACADÉMICOS EN EL DÍA DE LA ESCUELA

El vicedecano del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Huelva, Manuel Jesús Arazo, y el vicesecretario, José Miguel Marín, asistieron al acto académico del Día de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería de la Universidad de Huelva. La ceremonia, celebrada el 23 de octubre reunió a representantes de la comunidad universitaria para reconocer los resultados académicos del alumnado y la trayectoria de las personas vinculadas a la Escuela.

En representación del Colegio, Arazo participó en la entrega de las distinciones concedidas a los estudiantes con mejor expediente académico de los grados que dan acceso a la profesión de Ingeniería Técnica Industrial.

Estos reconocimientos destacan el esfuerzo y la constancia del alumnado durante su formación universitaria. La presencia de los representantes colegiales permitió compartir con los estudiantes este momento y acercarles la institución profesional que puede acompañarlos tras su paso por las aulas.

El Día de la Escuela conmemora la creación del Instituto Politécnico La Rábida, origen de la actual ETSI. Esta edición recordó los 57 años transcurridos desde el inicio de las clases de Ingeniería Industrial en La Rábida, en octubre de 1969, e incluyó homenajes al personal del centro y reconocimientos a la trayectoria profesional de antiguos alumnos.

El COITI Huelva felicita a los estudiantes distinguidos por sus resultados y agradece a la Escuela la invitación a compartir este acto, que da continuidad a la relación entre la enseñanza universitaria y el ejercicio de la ingeniería.

# EL DECANO ASISTE A LA GALA INGENIO GADITANO

El decano del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Huelva, Manuel León Gómez, asistió a la Gala Ingenio Gaditano 2026, organizada por COGITI Cádiz en los Antiguos Depósitos de Tabaco de la capital gaditana. La ceremonia reunió a representantes institucionales, empresas y profesionales para reconocer la contribución de la ingeniería al desarrollo industrial y la trayectoria de sus colegiados.

Durante el encuentro, celebrado el 23 de octubre, Naturgy recibió el V Premio Ingenio Gaditano, el máximo galardón concedido por la entidad gaditana. La programación incluyó también distinciones relacionadas con el ejercicio profesional, el visado colegial y la seguridad industrial, junto a homenajes a quienes cumplían 25 y 50 años de pertenencia a la institución.

La gala combinó el reconocimiento a las nuevas generaciones con el homenaje a profesionales de larga trayectoria. De este modo, la celebración permitió compartir experiencias entre quienes comienzan su carrera y quienes han dedicado décadas al ejercicio de la ingeniería, destacando la continuidad de una profesión vinculada a la evolución de la industria.

La asistencia de Manuel León permitió compartir esta jornada con los compañeros y mantener el contacto entre ambas instituciones, que atienden las necesidades de los ingenieros técnicos industriales en sus respectivas provincias.

El COITI Huelva felicita a las personas y entidades distinguidas y agradece a COGITI Cádiz la invitación a formar parte de una celebración dedicada al trabajo de sus profesionales y a su vinculación con la vida colegial.