

BOLETÍN

Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Huelva

“VEO MUCHO TRABAJO PARA LOS INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES EN HUELVA Y UNA GRAN NECESIDAD DE PROFESIONALES BIEN FORMADOS EN MANTENIMIENTO”

EN PERSONA

EDUARDO MEDEL ZALDO

INGENIERO TÉCNICO INDUSTRIAL

Su interés por las asignaturas de ciencias y tecnológica, en especial, por el dibujo técnico, junto con el entusiasmo por la profesión que le transmitió su padre, fueron decisivos para que Eduardo Medel eligiera estudiar Ingeniería Técnica Industrial, en la especialidad de Mecánica. Cursó en la Universidad de Huelva y, tras terminar la carrera, comenzó su trayectoria laboral en el sector de la climatización. Tras pasar por el sector de la construcción, amplió su formación en prevención de riesgos laborales y mantenimiento industrial. Ese cambio de rumbo lo llevó a Atlantic Copper, donde trabaja desde hace 14 años en el área de mantenimiento. En esta entrevista explica en qué consiste su trabajo y cómo ve el futuro de la industria onubense.

- Cuando tuvo que decidir sus estudios superiores ¿Qué le atrajo de Ingeniería Técnica Industrial?

-Desde el instituto tenía claro que quería estudiar algo relacionado con la ciencia y la tecnología. Me gustaba mucho el dibujo técnico y la carrera encajaba con mis intereses. También influyó mi padre, que había estudiado peritaje industrial. Veía cuánto le apasionaba la ingeniería y me hablaba de sus salidas profesionales. Finalmente, estudié Ingeniería Técnica Industrial, en la rama de Mecánica, en la Universidad de Huelva.

-Después de terminar el grado, ¿cómo fue evolucionando su trayectoria profesional?

-Seguí formándome en dibujo técnico y diseño. Mi primera oportunidad laboral llegó en el departamento técnico de una empresa de climatización de Huelva. Después trabajé durante dos años como jefe de obra en distintas empresas de construcción. Cuando cayó la actividad en el sector y no me renovaron el contrato, aproveché para cursar un máster en Prevención de Riesgos Laborales y otro en Mantenimiento Industrial en la Universidad de



Huelva. Esa formación me abrió las puertas del mantenimiento en varias empresas hasta que llegué a Atlantic Copper, donde llevo 14 años.



-¿Cuál es su cometido actualmente en el área de mantenimiento de Atlantic Copper?

-Soy planificador y programador de mantenimiento de un área de la empresa. Antes de asignar un trabajo a un técnico, determino cómo se va a realizar, qué recursos requiere y cómo ejecutarlo con seguridad y eficiencia, en el menor tiempo posible. El objetivo es maximizar la disponibilidad de la planta y reducir las pérdidas asociadas a las paradas de producción.

-¿Qué importancia tiene el mantenimiento para la seguridad y la continuidad de la actividad industrial?

-El mantenimiento es un pilar de la operación industrial. No es solo un coste: es una inversión en la continuidad y la rentabilidad de la empresa. Nuestra prioridad es la seguridad. El mantenimiento preventivo y predictivo ayuda a evitar fallos en los equipos, accidentes laborales e incidentes ambientales. También mejora la fiabilidad de las máquinas y reduce las reparaciones imprevistas, que pueden resultar muy costosas tanto para mantenimiento como para producción. En definitiva, permite trabajar en un entorno más seguro y eficiente.

-Su puesto conlleva una gran responsabilidad. ¿Qué distingue a un buen profesional a la hora de asumirla?

-Es necesaria una buena formación en mantenimiento, preferiblemente con estudios de ingeniería, y experiencia en el sector. En lo personal, destacaría el liderazgo, la organización y la capacidad de comunicación. También hay que transmitir seguridad y saber reaccionar con eficacia ante una emergencia para reducir al mínimo sus consecuencias.

-¿Cómo se coordinan la planificación, la prevención y la respuesta ante las incidencias?

-Van de la mano. Cuando planifico un trabajo, tengo en cuenta los riesgos, los permisos necesarios, los equipos que habrá que detener y cómo afectará la intervención a la operación. Todo eso se habla antes con producción y prevención, no el día en que se ejecuta el trabajo. Cuanto mejor preparado esté, menos imprevistos habrá. Aun así, siempre pueden surgir: por eso hay que saber quién hace qué cuando algo falla y actuar con rapidez, sin improvisar. Un buen plan preventivo reduce las urgencias y nos permite disponer de personas y recursos para atenderlas cuando aparecen.

-¿Cómo están cambiando la digitalización y la sostenibilidad la gestión del mantenimiento?

-Cada vez trabajamos más con datos. Los sistemas de gestión nos permiten conocer el historial de un equipo, cuánto cuesta mantenerlo y cuándo suele fallar. Los sensores y el análisis de vibraciones, temperaturas o consumos ayudan a detectar problemas antes de que el equipo se detenga. Así pasamos de reparar cuando algo se rompe a intervenir en el momento oportuno. También hay un efecto ambiental: un equipo bien mantenido consume menos energía y presenta menos fugas y averías. La tecnología, sin embargo, sigue siendo una herramienta; hacen falta profesionales con experiencia para interpretar los datos.

“ UN BUEN MANTENIMIENTO AYUDA A REDUCIR EL CONSUMO DE ENERGÍA, LAS FUGAS Y LAS AVERÍAS ”

-¿Cuál ha sido el reto profesional más exigente de su trayectoria?

-Sin duda, planificar las paradas de la planta. Hay que coordinar numerosos trabajos de distintas especialidades y empresas en un plazo muy ajustado, porque cada día de parada afecta a la producción. Aprendí que gran parte del resultado se decide antes de empezar: cuanto más detallada esté la planificación de los trabajos, los materiales y las personas, menos sorpresas surgen. También aprendí a comunicarme mucho, a prever alternativas y a aceptar que nunca todo sale exactamente como estaba escrito.

-¿Qué papel desempeña la colaboración entre especialidades en una intervención industrial?

-Es imprescindible. En una misma intervención pueden coincidir mecánicos, electricistas, instrumentistas, personal de operación y seguridad, y empresas externas. Todos dependen de todos: si uno se retrasa, los demás esperan. Buena parte de mi trabajo consiste en que cada persona sepa qué tiene que hacer, cuándo y con qué medios, y en facilitar que nos entendamos aunque vengamos de campos distintos. Sin una buena relación entre las personas, el mejor plan no sirve de nada.

“

CUANDO MAS DETALLADA ESTÉ LA PLANIFICACIÓN DE LOS TRABAJOS, LOS MATERIALES Y LAS PERSONAS, MENOS SORPRESAS SURGEN

”



-¿Qué le ha aportado su vinculación con el Colegio Oficial de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Huelva?

-Me ayudó sobre todo al principio de mi carrera. Entonces visaba proyectos, lo que me exigía rigor y conocer bien la normativa. También recibía mucha información legal y técnica, especialmente sobre climatización, que era mi ámbito de trabajo en aquella época y me sirvió para formarme. Actualmente no mantengo contacto con el Colegio, pero reconozco lo que me aportó cuando empecé.

-¿Qué función deberían desempeñar los colegios profesionales ante los cambios tecnológicos?

-Deberían ser un lugar donde el ingeniero pueda mantenerse al día: ofrecer formación práctica y a precios razonables sobre digitalización, nuevas normativas o energías renovables. También pueden servir de punto de encuentro entre profesionales de distintas empresas y acercarse a los jóvenes, que a veces ven el Colegio como algo lejano. Y, por supuesto, seguir defendiendo la profesión y el valor de la firma de un ingeniero.

-Huelva afronta nuevos proyectos industriales y energéticos. ¿Cómo ve ese futuro desde la profesión?

-Con ilusión y cierta responsabilidad. Los proyectos traerán inversión y empleo, pero cada instalación nueva necesita después alguien que la mantenga durante años. Ahí se demuestra si un proyecto funciona de verdad. Veo mucho trabajo para los ingenieros técnicos y una gran necesidad de profesionales bien formados en mantenimiento, que ahora mismo no abundan. Lo importante es que puedan quedarse en Huelva y no tengan que marcharse fuera.

-¿Qué consejo daría a quienes comienzan su carrera en la Ingeniería Técnica Industrial?

-Que nunca dejen de formarse, aunque hayan terminado la carrera. Que vayan a la planta y pregunten a los compañeros con más años de experiencia: de ellos se aprende lo que no aparece en los libros. Que no tengan miedo a cambiar de campo. Yo empecé en climatización, pasé por la obra y terminé en mantenimiento; todo lo anterior me ha servido. Y que cuiden la comunicación y el trato con las personas, porque en esta profesión siempre se trabaja con otros.



EL COLEGIO HA ACOGIDO LA JORNADA DE FORMACIÓN EN REDES HIDRAULICA Y PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS DE LA MANO DE HELIROMA Y SUMHTEC

El colegio acogió el pasado 30 de septiembre una jornada formativa organizada por HELIROMA y SUMHTEC, dirigida a profesionales de la ingeniería. Mediante casos reales y demostraciones prácticas, la sesión abordó criterios de diseño, dimensionado e instalación de redes hidráulicas y sistemas de protección contra incendios, así como soluciones de evacuación para mejorar el confort acústico en los edificios.

El programa también incluyó herramientas digitales para proyectistas, como objetos BIM y bibliotecas CAD, y una mesa técnica para resolver dudas sobre el diseño de instalaciones e intercambiar experiencias entre los asistentes y el equipo técnico de HELIROMA. Además, se planteó un desafío técnico interactivo sobre los contenidos de la jornada, con premios para los participantes mejor clasificados.

EL DECANO ACOMPAÑA AL CACOA EN LA CELEBRACIÓN DE 25 ANIVERSARIO

El decano del COGITI Huelva, Manuel León, asistió en representación del Colegio a la gala del XXV aniversario del Consejo Andaluz de Colegios Oficiales de Arquitectos (CACOA), celebrada en las Cocheras del Puerto de Huelva. El acto conmemoró los 25 años de trayectoria del Consejo y propició un encuentro entre representantes de profesiones que comparten retos y ámbitos de trabajo vinculados al desarrollo de la sociedad. El Colegio Oficial de Arquitectos de Huelva ejerció como anfitrión de esta

celebración, que contó con representantes de distintos sectores de la sociedad y destacó la contribución de la arquitectura al bienestar de la ciudadanía. Durante la gala se entregaron los primeros Reconocimientos y Distinciones 'Arquitectos de Andalucía', que distinguieron la labor de profesionales, proyectos e instituciones, en ámbitos como la vivienda, la sostenibilidad, la protección del patrimonio y la innovación y la mejora del entorno urbano.



EL COGITI, PRESENTE EN LOS PREMIOS ALMA DE HUELVA

La secretaria, Inmaculada González, y la vocal de la Junta de Gobierno Juana María Robles asistieron, en representación del Colegio, a la primera edición de los Premios Alma de Huelva, celebrada en el Gran Teatro.

Galardones reconocen la trayectoria, el compromiso y la aportación de personas y colectivos que contribuyen al desarrollo de la ciudad. En esta primera edición se concedieron distinciones en trece categorías, entre ellas cultura, educación, comercio, deporte, igualdad, salud y solidaridad.

La ceremonia puso en valor el trabajo de quienes, a través de su actividad profesional, asociativa o social, contribuyen al bienestar de la ciudadanía y a la identidad de Huelva.